

**JONIŠKIO R. SKAISTGIRIO GIMNAZIJOS**

**DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL JONIŠKIO R. SKAISTGIRIO GIMNAZIJOS MOKYTOJŲ ETATINIO DARBO KRŪVIO SANDAROS 2019-2020 M.M. TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2019 m. liepos 19 d. Nr. V– 64

Skaistgirys

1. T v i r t i n u Joniškio r. Skaistgirio gimnazijos mokytojų etatinio darbo krūvio sandaros 2019-2020 m.m. tvarkos aprašą (pridedama).
2. N u r o d a u:

2.1. kad, įsakymas įsigalioja 2019 m. rugsėjo 1 d.;

2.2. supažindinimas mokytojų su įsakymu bus vykdomas elektroninėmis priemonėmis (el. paštu).

Direktorė Edita Aukselienė

 PATVIRTINTA

 Joniškio r. Skaistgirio gimnazijos

 direktoriaus 2019 m. liepos 19 d.

 įsakymu Nr. V- 64

**JONIŠKIO R. SKAISTGIRIO GIMNAZIJOS MOKYTOJŲ ETATINIO DARBO KRŪVIO SANDAROS 2019-2020 M.M. TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS**

**BRENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Joniškio r. Skaistgirio gimnazijos mokytojų etatinio darbo krūvio sandaros 2019-2020 m. m. tvarkos aprašas (toliau-Aprašas) reglamentuoja mokytojų etatinio darbo krūvio sudarymą.
2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII – 198 4 straipsnio ir 5 priedo pakeitimo įstatymu (2018-12-13 Nr. XIII-1780), Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-184 patvirtintais Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas, (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), veiklų mokyklos bendruomenei aprašu ir Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas, (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), veiklų, susijusių su profesiniu tobulėjimu, aprašu ir 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-186 patvirtinu Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas, (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašu ir 2019-2020, 2020-2021 m. m. pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programų bendraisiais ugdymo planais.
3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo 2017 m. sausio 17 d, įstatyme Nr. XIII-198 ir Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme ir švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintuose aprašuose dėl mokytojų etatinio darbo krūvio sudarymo vartojamas sąvokas.
4. Aprašas yra gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos sudėtinė dalis.

**II SKYRIUS**

**MOKYTOJO DARBO KRŪVIO SANDAROS NUSTATYMAS**

1. Mokytojo darbo krūvį ir jo sandarą mokslo metams (42 savaitėms) nustato gimnazijos direktorius, laikydamasis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo 7 punkto nuostatų, Aprašo, gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos neviršydamas gimnazijai skirtų asignavimų ugdymo reikmėms.
2. Mokytojui, dirbančiam pagal bendrojo ugdymo programas, per mokslo metus 1 etatui skiriama ne daugiau kaip 888 (turinčiam pedagoginio darbo stažo iki 2 metų – 756) kontaktinės valandos privalomiems dalykams pagal bendruosius ugdymo planus mokyti.
3. Mokytojo kontaktinių valandų skaičius dalyko ugdymo programai įgyvendinti nustatomas pagal gimnazijos ugdymo plane numatytas valandas, laikantis šių nuostatų:
	1. savaitinės valandos skaičiuojamos pagal gimnazijos ugdymo plane numatytas valandas;
	2. metinės valandos skaičiuojamos atitinkamų klasių ugdymo laikotarpiui nustatytam

bendruosiuose ugdymo planuose: 1-4 kl. – 175 d. d. (35 sav.), 5-8 kl., I-II g kl. – 185 d. (37 sav.), IV g kl. – 162 d. d. (33 sav.).

1. Valandos dalyko ugdomai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti skiriamos vadovaujantis ŠMSM ministro patvirtinto Mokytojų dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas, (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos prašo 1 priedu, o vadovauti klasei - darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos prašo 2 priedu.
2. Profesiniam tobulėjimui ir veikloms gimnazijos bendruomenei etatui (1512 val.) skiriamos 102-502 val. per mokslo metus. Valandos, susijusios su profesiniu tobulėjimu ir veikloms gimnazijos bendruomenei skiriamos:
	1. darbui su tėvais (tėvų konsultavimui, informavimui, bendravimui,

bendradarbiavimui su jais dėl mokinių ugdymo(si) ir mokymo pažangos pasiekimų) - 10 val.;

* 1. bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais mokinių ugdymo klausimais

dalyvavimas susirinkimuose, pasitarimuose ) – 10 val.;

* 1. gimnazijos tarybos vadovui – 10 val.;
	2. mokytojų tarybos sekretoriui – 20 val.;

9.5. vaiko gerovės komisijos sekretoriui – 20 val.;

 9.6. metodinės grupės vadovui – 15 val.;

9.7. įsivertinimo grupės nariui – 30 val.;

9.8. internetinės svetainės, TV turinio, socialinės gimnazijos paskyros administravimas – po 25 val.;

9.9. 3D turinio taikymui pamokose – 10-30 val.;

9.10. edukacinių erdvių, mokymosi aplinkų, ugdymo priemonių kūrimui, priežiūrai (kabinetų vadovams – 2 proc. nuo kontaktinių valandų, skirtų ugdymo programoms įgyvendinti ir papildomai gamtos mokslų paruošiamiesiems, technologijų kabinetų vadovams – 10 val.).

9.11. darbui su gabiais mokiniais: konsultavimui jiems rengiantis olimpiadoms, konkursams, varžyboms, konferencijoms ir pan. – 5-40 val.;

9.12. prevencinės programos „Sniego gniūžtė“ įgyvendinimas, dalyvavimas gimnazijos skautijos veikloje – po 20-40 val.;

9.13. mokinių metinių projektinių darbų koordinavimui – 1 projektui 10 val. ;

9.14. mokymosi spragų šalinimui – 30-60 val;

9.15. konsultacijoms – 20-40 val.;

9.16. NMMP darbų vertinimui – 10 val.;

9.17. PUPP darbų vertinimui – 20-40 val.;

9.18. OPP programos įgyvendinimas – 25-50 val.

10. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, kurių klasėje (grupėje) ugdomi mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) mokinai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, lietuvių kalbos, anglų kalbos, matematikos ir pradinių klasių, rusų kalbos, istorijos, geografijos, gamtos ir žmogaus, biologijos, chemijos, fizikos, etikos, tikybos, informacinių technologijų, ekonomikos ir pilietinio ugdymo mokytojams didinimas - 3 procentais.

 11. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, kurie III g ir IV g klase moko išplėstinį ir bendrąjį kursus kartu didinami – 10 procentų.

**III SKYRIUS**

**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

1. Mokytojo darbo krūvis per mokslo metus gali būti keičiamas, pasikeitus ugdomų klasių, grupių, dalykų, pasirenkamųjų dalykų, dalykų modulių, ugdomų mokinių skaičiui bei pasikeitus veikloms bendruomenei.
2. Susitarimas dėl veiklų bendruomenei peržiūrimas 2 kartus metuose, arba esant reikalui.
3. Įvertinus gimnazijos poreikius ir finansines galimybes, valandos profesiniam tobulėjimui ir veikloms gimnazijos bendruomenei gali būti didinamos iki 30 proc.
4. Veiklų gimnazijos bendruomenei sąrašas konkretus, t.y. baigtinis ir gali būti keičiamas direktoriaus įsakymu, suderinus su gimnazijos profesine sąjunga.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_